

**ОДОБРЕНЫ**  
решением комиссии по наградам  
в министерстве образования и науки  
Архангельской области  
от «18» августа 2015 года (протокол № 4)  
(с изменениями)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
по вопросам совершенствования наградной деятельности  
в образовательных организациях  
на территории Архангельской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Методические рекомендации по вопросам совершенствования наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области разработаны в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам, курирующим вопросы наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области, в том числе в целях совершенствования практики поощрения работников образовательных организаций, устранения и недопущения нарушений законодательства в сфере поощрения наградами в Архангельской области.

1.2. Основными документами по вопросам награждения в сфере ведения министерства на региональном уровне являются:

областной закон от 23 сентября 2008 года № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 03 декабря 2008 года № 83 «Об утверждении Положения о знаке отличия «За заслуги перед Архангельской областью»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 03 декабря 2008 года № 85 «Об утверждении Положения о звании «Почетный гражданин Архангельской области»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 года № 5 «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Архангельской области»;

указ Губернатора Архангельской области от 15 февраля 2010 года № 10-у «Об утверждении Положения о Почетной грамоте Губернатора Архангельской области, благодарности Губернатора Архангельской области и именных часах Губернатора Архангельской области»;

распоряжение министерства образования и науки Архангельской области от 16 июля 2012 года № 1117 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте и благодарности министерства образования и науки Архангельской области».

1.3. Основными документами по вопросам награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации:

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 03 июня 2010 года № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»;

письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 апреля 2013 года № МК-507/12 «О представлении к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации»;

письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 марта 2014 года № МК-346/12 «О награждении».

1.4. Основными документами по вопросам награждения государственными наградами Российской Федерации:

указ Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

письмо Администрации Президента РФ от 04 апреля 2012 года № АК-3560 «О направлении Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации»;

письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 сентября 2015 года № АК-2612/12 «О награждении».

1.5. Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель имеет право поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

Статья 196 ТК РФ предусматривает целый спектр поощрений для работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности – объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии. Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. При этом к государственным наградам работники могут быть представлены за особые трудовые заслуги перед обществом и государством.

Любая награда, в том числе и на уровне образовательной организации является формой признания заслуг работника и его поощрения за конкретные

достижения. Недопустимо придание награждению соответствующими наградами формального статуса, превращение наград в атрибут торжественных мероприятий, замена наградами иных форм поощрения, например награждением ценным подарком в связи с личными юбилейными датами.

1.6. В наградной сфере деятельности в Архангельской области сложилась и эффективно функционирует региональная система наград в соответствии с областным законом от 23 сентября 2008 года № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области». Статьей 4 данного областного закона закреплены следующие основные принципы награждения наградами в Архангельской области:

- поощрение граждан за личные заслуги и достижения перед Архангельской областью;
- равенство условий и единство требований, установленных к порядку награждения наградами в Архангельской области, для всех граждан и коллективов организаций;
- гласность;
- запрет дискриминации в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, образования, имущественного и социального положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, иных обстоятельств;
- разграничение полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере наград.

В региональную наградную систему входят:

- высшие награды Архангельской области;
- награды Архангельского областного Собрания депутатов;
- награды Губернатора Архангельской области;
- отраслевые звания Архангельской области;
- премии Архангельской области;
- награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области;
- награды органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области;
- иные награды.

1.7. Наиболее востребованная информация по вопросам награждения государственными и региональными наградами размещена в свободном доступе на сайте Правительства Архангельской области в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

- на главной странице: вкладка «Гражданам» – «Награды» или вкладка «Госслужба» – «Государственные награды».

– на странице министерства образования и науки Архангельской области во вкладке «Исполнительный органы»: вкладка «Справочник документов» – «для педагогических работников» – «Социальная поддержка педагогических работников – «Награды».

Актуальная информация по вопросам награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации размещена на сайте <http://минобрнауки.рф/> в информационно-коммуникационной сети «Интернет»:

– на главной странице: вкладка «Документы» – в поисковой строке набрать «Награды».

Кроме того, в СПС «Консультант Плюс» имеются все документы по награждению, с удобными формами наградных листов, которые могут использоваться в качестве шаблонов документов.

## **II. Высшие награды Архангельской области**

2.1. К высшим наградам Архангельской области отнесены знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» и звание «Почетный гражданин Архангельской области».

2.2. Знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» может присваиваться как гражданам, так и коллективам организаций.

Для граждан основанием является их существенный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Архангельской области, заслуги в государственной и общественной деятельности. Коллективы организаций награждаются за высокие показатели в социально-экономической и культурной деятельности, направленной на повышение уровня и качества жизни населения Архангельской области.

Ввиду того, что конкретные показатели деятельности коллективов организаций являются более наглядными и потенциально значимыми для населения Архангельской области, чем заслуги отдельных граждан, рекомендуется рассматривать вопрос о возможности инициирования процедуры награждения именно коллективов организаций. Особенно взвешенно к рассмотрению данного вопроса следует подходить при выборе между награждением коллектива организации и награждением ее руководителя.

Согласно квоте, установленной статьей 8 областного закона от 23 сентября 2008 года № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области», знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью» могут быть награждены не более чем десять граждан (коллективов организаций) в календарный год. Это общая численность награждаемых в течение года,

в связи с чем при представлении к данной награде должны быть соблюдены очень жесткие требования.

2.3. Звание «Почетный гражданин Архангельской области» присваивается лицам, получившим широкую известность и признательность населения Архангельской области, внесшим значительный личный вклад в экономическое, социальное, культурное развитие Архангельской области, обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина, повышение авторитета Архангельской области в Российской Федерации и за рубежом, заслуги которых ранее уже отмечены государственными наградами Российской Федерации и (или) СССР либо знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью».

Звание «Почетный гражданин Архангельской области» присваивается не более чем одному лицу в течение календарного года.

2.4. Инициаторами ходатайств о награждении могут быть:  
органы государственной власти Архангельской области;  
главы муниципальных образований Архангельской области;  
представительные органы муниципальных образований Архангельской области;

руководители государственных учреждений Архангельской области, государственных унитарных предприятий Архангельской области, общественных объединений;

иные организации в Архангельской области;  
коллективы организаций.

2.5. В целях рассмотрения вопросов, связанных с присвоением звания «Почетный гражданин Архангельской области» и награждением знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью», а также обеспечения объективного подхода к награждению высшими наградами Архангельской области при Губернаторе Архангельской области сформирован консультативный орган – Комиссия по наградам Архангельской области.

Основными задачами Комиссии по наградам Архангельской области являются:

рассмотрение представлений к награждению наградами Архангельской области;

представление Губернатору Архангельской области заключений о награждении наградами Архангельской области, восстановлении в правах на награды Архангельской области;

решение вопросов о выдаче дубликатов наград Архангельской области, передаче наград и документов о награждении в государственные и муниципальные музеи для постоянного хранения и экспонирования;

рассмотрение вопросов совершенствования системы наград в Архангельской области;

выполнение отдельных поручений Губернатора Архангельской области по вопросам награждения наградами Архангельской области.

2.6. Министерство образования и науки Архангельской области в пределах своей компетенции предварительного рассматривает представленные наградные документы на комиссии по наградам министерства образования и науки Архангельской области и ходатайствует перед комиссией по наградам Архангельской области о представлении к награждению к высшим наградам Архангельской области.

2.7. Следует особо отметить, что решения о присвоении звания «Почетный гражданин Архангельской области» и награждении знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью» могут быть отменены в случае выявления после их принятия необоснованности представления либо недостоверности указанных в представлении или ходатайстве сведений в порядке, установленном статьей 26 областного закона от 23 сентября 2008 года № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области».

### **III. Награды Губернатора Архангельской области**

3.1. Почетная грамота Губернатора Архангельской области является наградой за заслуги в государственной, общественной, благотворительной деятельности, укреплении демократических основ жизни общества, социально-экономическом развитии Архангельской области, развитии местного самоуправления, обеспечении законности, прав человека и гражданина, за многолетний эффективный труд и иные заслуги перед Архангельской областью.

3.2. Почетной грамотой Губернатора Архангельской области могут граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

3.3. Благодарность Губернатора Архангельской области объявляется лицам, коллективам организаций за конкретные успехи и социально значимые достижения.

3.4. К награждению Почетной грамотой и объявлению благодарности представляются лица:

имеющие стаж работы в конкретной отрасли не менее десяти лет и в последней замещаемой должности – не менее трех лет;

заслуги которых ранее поэтапно отмечены грамотами организации, органа местного самоуправления муниципального района или городского округа Архангельской области и исполнительного органа государственной

власти Архангельской области или при наличии отраслевых наград органов государственной власти Российской Федерации и Архангельской области - по истечении не менее трех лет со дня последнего награждения (например, если последнее награждение было в 2013 году, то следующее награждение должно быть не ранее 2016 года).

3.5. Ходатайства о награждении Почетной грамотой и (или) об объявлении благодарности лицам, возбуждаются по месту основной (постоянной) работы кандидата на награждение.

Инициаторами ходатайств о награждении могут быть:

- коллективы организаций;
- органы государственной власти Архангельской области;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области;
- главы муниципальных образований Архангельской области;
- представительные органы муниципальных образований;
- руководители организаций.

3.6. Инициаторами ходатайств об объявлении благодарности коллективам организаций могут быть:

- органы государственной власти Архангельской области;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области;
- главы муниципальных районов или городских округов.

3.7. Благодарственным письмом Губернатора Архангельской области поощряются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, коллективы организаций за эффективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, активное участие в подготовке и проведении мероприятий областного, всероссийского и международного уровней, а также по личному решению Губернатора Архангельской области - за иные заслуги.

3.8. Представления о поощрении благодарственным письмом возбуждаются органами государственной власти Архангельской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области.

#### **IV. Отраслевое звание Архангельской области – «Почетный работник образования Архангельской области»**

4.1. Отраслевое звание Архангельской области «Почетный работник образования Архангельской области» предусмотрено статьей 12 областного закона от 23 сентября 2008 года № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской

области» и присваивается педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций, внесшим существенный вклад в развитие образования Архангельской области.

4.2. Положение о звании «Почетный работник образования Архангельской области» утверждено постановлением Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 года № 5.

Звание «Почетный работник образования Архангельской области» присваивается лицам, работающим в системе образования Архангельской области не менее 10 лет.

Отраслевое звание Архангельской области присваивается не более чем двум гражданам в календарный год.

4.3. Инициаторами ходатайств о присвоении звания «Почетный работник образования Архангельской области» могут быть:

органы государственной власти Архангельской области,  
главы муниципальных образований Архангельской области;  
представительные органы муниципальных образований Архангельской области;

руководители организаций Архангельской области независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

общественные объединения;

коллективы организаций.

## **V. Почетная грамота и благодарность министерства образования и науки Архангельской области**

5.1. Министерство образования и науки Архангельской области производит поощрение работников сферы образования в соответствии с Положением о Почетной грамоте и благодарности министерства образования и науки Архангельской области, утвержденным распоряжением министерства образования и науки Архангельской области от 16 июля 2012 года № 1117.

5.2. Почетная грамота министерства образования и науки Архангельской области является формой признания заслуг и поощрения, морального стимулирования работников, служащих, руководителей учреждений, предприятий, организаций независимо от форм собственности, коллективов организаций, работников органов местного самоуправления, уполномоченных в сфере управления образованием, министерства образования и науки Архангельской области за многолетний эффективный труд, профессиональное мастерство, плодотворную работу,



а также особые заслуги и личные достижения в сферах образования и науки Архангельской области.

5.3. Инициаторами ходатайств о награждении Почетной грамотой министерства образования и науки Архангельской области могут быть:

- органы государственной власти Архангельской области;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти;
- главы муниципальных образований Архангельской области;
- представительные органы муниципальных образований Архангельской области;
- руководители организаций.

5.4. На каждого представляемого к награждению оформляется наградной лист, который является основным наградным документом, отражающим исчерпывающие данные о личности награждаемого. При заполнении наградного листа не допускаются какие-либо сокращения, аббревиатуры, неточности и исправления.

5.5. Благодарность министерства образования и науки Архангельской области может быть объявлена за многолетний добросовестный труд в сферах образования и науки Архангельской области, конкретные успехи и достижение высоких результатов в выполнении своих должностных обязанностей работникам, служащим, руководителям организаций.

5.3. Инициаторами ходатайств о награждении благодарностью министерства образования и науки Архангельской области могут быть:

- руководители структурных подразделений министерства образования и науки Архангельской области,
- главы муниципальных образований Архангельской области;
- представительные органы муниципальных образований Архангельской области;
- руководители организаций.

## **VII. Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации**

6.1. В целях поощрения лиц, работающих в сфере образования и науки, а также иных лиц, принимающих активное участие в развитии и совершенствовании системы образования и науки, министерством образования и науки утвержден перечень ведомственных наград, в частности:

- медаль К.Д. Ушинского;
- почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

6.2. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ведомственная награда) принимается коллективом по месту основной работы представляемого к награждению и рассматривается коллегиальным органом организации (коллекцией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива и так далее).

6.3. Ходатайство о награждении ведомственной наградой оформляется на наградном листе установленной формы.

К наградному листу прилагается справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе) на дату подачи наградных материалов. Данная справка необходима для определения квоты.

6.4. Наградные материалы направляются в министерство образования и науки Архангельской области вместе с представлением, в котором в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество представляемого к награждению, его должность, место и стаж работы в системе образования или науки, квалификационная категория (для педагогических работников).

6.5. Основные требования к кандидатам:

1) **Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»** присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих общеобразовательные программы и имеющих государственную аккредитацию, а также работникам Министерства образования и науки Российской Федерации и работникам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» присваивается работникам, имеющим общий стаж работы в системе общего образования не менее 12 лет, высшую либо первую

квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).

2) **Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»** присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и имеющих государственную аккредитацию, а также работникам Министерства образования и науки Российской Федерации и работникам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования.

Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» присваивается работникам, имеющим стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 15 лет, высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).

3) **Почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»** присваивается работникам образовательных организаций высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и научных организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, работникам Министерства образования и науки Российской Федерации и работникам органов государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление научной и научно-технической деятельностью.

Почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» присваивается работникам, имеющим стаж работы в сфере научной и/или научно-технической деятельности не менее 15 лет.

4) **Нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность»** награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства за:

личную практическую благотворительную деятельность, связанную с внедрением передовых инновационных форм в процесс воспитания и обучения детей и молодежи;

систематическую спонсорскую помощь в организации конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, смотров, олимпиад и других мероприятий с детьми и молодежью;

личную финансовую помощь образовательным организациям в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное участие в разработке и практической реализации научно обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

Требования к стажу и квалификации не предъявляются.

**5) Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации** награждаются работники образовательных и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работники Министерства образования и науки Российской Федерации и работники органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и/или науки.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации награждаются работники, имеющие стаж работы в соответствующей организации или органе не менее 5 лет.

**6) Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации** объявляется работникам образовательных и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работникам Министерства образования и науки Российской Федерации и работникам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и/или науки, за успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.

Требования к стажу и квалификации не предъявляются.

## **VII. Государственные награды Российской Федерации**

7.1. Государственные награды Российской Федерации (далее - государственные награды) являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

Государственных наград могут быть удостоены иностранные граждане и лица без гражданства.

7.2. Устанавливаются следующие виды государственных наград:  
высшие звания Российской Федерации;  
ордена Российской Федерации;

знаки отличия Российской Федерации;  
медали Российской Федерации;  
почетные звания Российской Федерации.

7.3. Очередное награждение государственной наградой производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения, за исключением награждения за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

7.4. Ходатайство о награждении государственной наградой возбуждается по месту основной (постоянной) работы лица, представленного к государственной награде:

коллективами организаций;  
государственными органами или органами местного самоуправления.

7.5. Наиболее часто кандидаты представляются к следующим видам государственных наград:

«Заслуженный учитель Российской Федерации»;  
Орден «За заслуги перед Отечеством»;  
Орден Почета.

1) **Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»** присваивается высокопрофессиональным учителям и преподавателям общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования работников образования за личные заслуги:

в педагогической деятельности, обеспечивающей получение обучающимися высококачественного общего образования;

в выявлении и развитии индивидуальных способностей обучающихся, раскрытии их научного и творческого потенциала;

в подготовке победителей региональных, всероссийских и международных олимпиад;

в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса и образовательных стандартов, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ и авторских методик;

в подготовке и профессиональной переподготовке педагогических кадров.

Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» присваивается не ранее чем через 20 лет с начала осуществления преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевой награды (почетный знак, отраслевое почетное звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

2) **Орденом «За заслуги перед Отечеством»** награждаются граждане за особо выдающиеся заслуги, связанные с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.

3) **Орденом Почета** награждаются граждане Российской Федерации:

за достижение высоких производственно-экономических показателей в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, связи, энергетике и на транспорте, связанных с преимущественным использованием инновационных технологий в процессе производства, существенным повышением уровня социально-экономического развития регионов Российской Федерации;

за заслуги в модернизации российской системы здравоохранения, направленной на значительное улучшение качества предоставления медицинских услуг населению, а также разработку и широкое практическое внедрение современных инновационных методов диагностирования и лечения заболеваний;

за достижения в научно-исследовательской деятельности, позволившие обеспечить России значительное научное и технологическое преимущество в различных отраслях науки, повысить уровень внутреннего производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции;

за заслуги в усовершенствовании российской системы образования, направленном на значительное улучшение качества предоставляемого образования, системы подготовки специалистов для нужд российской экономики и повышение международного престижа российских учебных заведений;

за значительный вклад в сохранение, популяризацию и развитие российской культуры, искусства, истории и русского языка, связанные с повышением уровня культурно-гуманитарного развития граждан и патриотическим воспитанием подрастающего поколения;

за особо плодотворную государственную, благотворительную и общественную деятельность;

за заслуги в продвижении, поддержке и популяризации детского и юношеского спорта, а также спорта высших достижений, позволившие существенно повысить уровень физической активности населения и обеспечить России мировое лидерство в отдельных видах спорта.

Стоит особо отметить, что награждение орденами производится при условии наличия у гражданина Российской Федерации, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.

Кроме того, Министерство образования и науки Российской Федерации в письме от 19 марта 2014 года № МК-346/12 «О награждении» предусмотрело основные требования к кандидатам, представляемым государственным наградам Российской Федерации.

На всех представляемых кандидатов, относящихся к категории «руководители» (руководитель, ректор, директор, заместитель руководителя, проректор, заместитель директора, начальник отдела, заместитель начальника отдела, декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения и пр.) направлять дополнительные справки с информацией о финансово-экономическом состоянии организации, об исполнении налогоплательщиком (организацией) обязанности по уплате налогов во все уровни бюджета (федеральный, региональный, местный), сборов, пеней, штрафов в динамике за трехлетний период (с разбивкой по каждому году) и стекшие месяцы текущего года, предшествующие дате внесения ходатайства, а также справку об отсутствии задолженности по выплате заработной плате работникам данной организации.

Заслуги кандидатов на награждение указывать в характеристике четко, при этом должны быть указаны только конкретные заслуги, ставшие основой для инициирования награждения, объем характеристики не должен превышать 2 листа.

Портфолио на кандидатов не представляется.

### **VIII. Анализ основных ошибок, допускаемых при подготовке наградных материалов**

8.1. В результате изучения содержательной части наградных дел, представляемых в министерство образования и науки Архангельской области органами местного самоуправления, образовательными организациями для награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, региональными наградами Архангельской области работников сферы образования, установлено, что одновременно с тенденцией к значительному увеличению количества кандидатов, представляемых к награждению, имеют место случаи недостаточно обоснованного выдвижения кандидатов к награждению.

Включаемые в наградные листы характеристики кандидатов носят достаточно формальный характер, содержат традиционные, общепринятые

формулировки, не несущие при этом смысловой нагрузки, а также не отражают конкретных заслуг кандидата, представляемого к награждению.

При подготовке текста характеристики следует уделять внимание преимущественно профессиональной деятельности награждаемого, а не общим сведениям о личности награждаемого. В характеристике должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые заслуги, сведения об эффективности и качестве работы, участии в общественной деятельности. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.

Характеристика должна быть емкой и в то же время лаконичной, содержать конкретные личные заслуги, ранее не отмеченные наградами. При необходимости допускается продолжение характеристики на дополнительном отдельном листе – вкладыше в наградной лист, но не более одной страницы.

8.2. Наградные материалы для государственных и ведомственных наград не соответствуют формальным требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», порядку награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03 июня 2010 года № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации».

Наблюдается использование не предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами форм наградных листов для государственных, ведомственных, региональных наград. При подготовке наградного листа следует проверять, соответствует ли данная форма выбранному виду награждения. Различные формы наградных листов не являются взаимозаменяемыми, не имеют иерархии и подлежат применению в строго определенных случаях.

Принципиально важным является обеспечение строгого соответствия персональных данных кандидатов, представляемых к награждению, документам, удостоверяющим их личность. При представлении пакета наградных документов в министерство образования и науки Архангельской области, в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество представляемого к награждению, эти данные должны также в точности соответствовать друг другу.

Неоднократно выявлялись случаи неточности при указании должности кандидата, в частности, необоснованно введенные сокращения наименования



как самой должности, так и образовательной организации. В отдельных случаях вместо полного наименования образовательной организации указываются аббревиатуры. В результате возникает несоответствие содержания наградных документов записям, внесенным в трудовую книжку кандидата, представляемого к награждению.

При проверке представленных наградных документов внимание уделяется соответствию наименования образовательной организации ее уставу, размещенному в свободном доступе на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

При проверке наименования должности зачастую отсутствует возможность уточнить соответствие должности, указанной в наградном листе записи, внесенной в трудовую книжку, поскольку при награждении большинством разновидностей ведомственных и региональных наград ее копия не запрашивается. Выявление ошибки возможно в случае указания различных наименований должности в самом наградном листе и в представлении к награждению кандидата, а также в случае, если должность указывается кратко (например, «учитель»). В связи с этим первичная проверка данной информации должна быть осуществлена на уровне образовательной организации.

Наградной лист для государственных наград, для высших региональных наград Архангельской области, а также для отраслевого звания Архангельской области должен быть оформлен на листе бумаги формата А3. Не рекомендуется применять при заполнении наградных листов их формы, распечатанные на отдельных листах бумаги формата А4.

Не рекомендуется при подготовке наградного листа на руководителя образовательной организации, а также представления его на награждение, оформлять данные документы за подписью самого кандидата, представляемого к награждению, поскольку такой подход дискредитирует систему награждения.

8.3. Не во всех случаях соблюдаются пропорция количества представляемых к награждению от числа работающих в образовательных организациях, а также принцип последовательности награждения.

Министерством образования и науки Российской Федерации обозначена квота на ведомственные награды 1 человек от 200 работников в коллективе.

Поэтому при превышении числа кандидатов, представляемых к награждению ведомственными наградами, решение о поддержке ходатайства принимается комиссией по наградам в министерстве образования и науки Архангельской области.

При проверке представленных наградных документов на предмет соблюдения принципа последовательности награждения установлено, что типичной ошибкой при оформлении наградных листов является некорректное указание сведений о предшествующих награждениях.

Награды общественных организаций, а также грамоты, вручаемые кандидатам, представленным к награждению, являющимся победителями конкурсов, в данном разделе наградного листа не указываются. При необходимости их можно отдельно отразить в характеристике кандидата, представляемого к награждению, указав, какое значение это имеет для профессиональной деятельности кандидата.

### **IX. Основные рекомендации по совершенствованию подготовки наградных материалов**

В целях совершенствования практики поощрения работников образовательных организаций рекомендуется обеспечить своевременное принятие и актуализацию локальных актов по вопросам поощрения в коллективе.

Целесообразно принять меры к систематизации и планированию работы по награждению работников образовательных организаций. Она должна включать в себя:

- составление на основе личных карточек списка работников, подлежащих награждению;
- получение материалов из структурных подразделений для оформления награждения работников, подбор кандидатур на награждение (выверка анкетных данных из личной карточки (форма № Т-2) и трудовой книжки);
- заполнение наградного листа, передачу документов в вышестоящую организацию.

Следует также дать поручения руководителям и кадровым службам образовательных организаций по обеспечению участия представительных органов работников в принятии решений по вопросам поощрения и награждения.

Не следует доводить принятие таких решений внутри образовательных организаций до крайних сроков.

Руководителям и специалистам, курирующим вопросы наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области, следует периодически проводить анализ кадрового состава в части предшествующих награждений как внутри образовательных

организаций, так и на уровне органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Необходимо также учитывать, что на данном этапе совершенствования наградной деятельности в образовательных организациях приоритетным признается поощрение работников, отнесенных к основному персоналу образовательных организаций, то есть задействованные в осуществлении основных видов деятельности, закрепленных уставом образовательной организации (преимущественно – не отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу).

Поэтому при принятии решения о поощрении руководителей образовательных организаций следует оценивать их личный вклад в достижение образовательной организацией значимых результатов, поскольку собственно эффективное руководство образовательной организацией является прямой должностной обязанностью руководителя и поощряется материально через систему показателей качества, внедряемую в рамках мероприятий по введению «эффективного контракта».

В свою очередь, при принятии решения о возбуждении ходатайства о награждении специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, следует мотивированно обосновывать их вклад в развитие и совершенствование системы образования.

Награды рекомендуется вручать лично в торжественной обстановке. Для высших наград данное требование носит императивный характер:

знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» (пункт 16 Положения о знаке отличия «За заслуги перед Архангельской областью», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 03 декабря 2008 года № 83);

звание «Почетный гражданин Архангельской области» (пункт 22 Положения о звании «Почетный гражданин Архангельской области», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 03 декабря 2008 года № 85);

звание «Почетный работник образования Архангельской области» (пункт 13 постановление Положения о звании «Почетный работник образования Архангельской области», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 года № 5).

Примерный перечень торжественных дат, к которым может быть приурочено вручение наград в образовательных организациях, приведен в приложении (Таблица № 1).

Соблюдение изложенных рекомендаций позволит повысить значимость наград как формы признания заслуг работников и коллективов

образовательных организаций и их поощрения за конкретные достижения, а также оптимизировать документооборот в сфере наградной деятельности и сократить сроки прохождения наградных материалов.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Методическим рекомендациям  
по вопросам совершенствования  
наградной деятельности в образовательных  
организациях на территории  
Архангельской области

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
**торжественных дат, к которым может быть приурочено вручение наград**  
**в образовательных организациях**

Таблица № 1

	Дата	Наименование
1	1 февраля	Международный день родного языка
2	8 февраля	День российской науки
3	23 февраля	День защитника Отечества
4	08 марта	Международный женский день
5	01 мая	Праздник Весны и Труда
6	24 мая	День славянской письменности и культуры
7	01 июня	Международный день защиты детей
8	06 июня	Пушкинский день России (День русского языка)
9	12 июня	День России
10	27 июня	День молодежи России
11	22 августа	День Государственного флага Российской Федерации
12	01 сентября	День знаний
13	23 сентября	День образования Архангельской области
14	27 сентября	День воспитателя и всех дошкольных работников в России
15	02 октября	День работника профессионально- технического образования
16	05 октября	День учителя
17	04 ноября	День народного единства
18	12 декабря	День Конституции России